



— ЧЕК-ЛИСТ · ТРУДОВОЕ ПРАВО

Незаконно увольняют — первые шаги

Уволить можно только по основаниям из закона и с соблюдением процедуры. Здесь — на что обратить внимание, пока не вышли сроки. Тактика по вашему случаю выстраивается с юристом.



Не пишите «по собственному» под давлением

Вынужденное заявление оспоримо, но доказать давление нужно правильно.



Срок очень короткий

По спорам об увольнении на обращение в суд закон даёт сжатый срок. Промедление лишает права на восстановление.



Проверяется и основание, и процедура

Нет доказательств проступка, нарушены уведомления и сроки — увольнение незаконно.



Фиксируйте всё

Приказы, переписку, свидетелей. Что именно пригодится — подскажет юрист.



При восстановлении взыскивают заработок

За время вынужденного прогула — плюс моральный вред.

ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН

Ст. 81, 192, 193, 392, 394 ТК РФ.



Этот чек-лист задаёт направление, но не заменяет защиту

Незаконное увольнение оспоримо, но только в короткий срок. Разберём ваш случай и поможем восстановиться и взыскать заработок — звоните.

Материал носит ознакомительный характер и не является юридической консультацией по конкретной ситуации. Решение зависит от деталей вашего дела.